



**A
GERDAU
QUE
ESTAMOS
CRIANDO**



CAROLINE CARPENEDO

GERENTE CORPORATIVA DE
DESENVOLVIMENTO
ORGANIZACIONAL E DE PESSOAS
DA GERDAU

Psicóloga formada pela PUC-RS, Mestre em Administração pela PUC-MG e Fundação Dom Cabral, com MBA Executivo Internacional pela Fundação Instituto de Administração de SP. Formação em Coaching pela Abracem.

Mais de doze anos de experiência e liderança nos mais variados processos de Recursos Humanos e em frentes de Projetos Globais como Implantação Global de SAP, Projeto Estratégico de Transformação Cultural, Projeto Global de Desenvolvimento da Liderança, entre outros.

Experiência Internacional através de expatriação aos EUA. Também viveu na Itália e Canadá. Vasta experiência profissional internacional nos EUA, Canadá, vários países da América Latina e Índia.



EXCESSO DE CAPACIDADE

COMPETIÇÃO ACIRRADA

PREÇOS MAIS BAIXOS

MARGENS MENORES

A group of four people sitting on a bench, each using a different piece of technology: a smartphone, a laptop, and a tablet. The background is a plain, light-colored wall.

GRANDES MUDANÇAS NO MUNDO

TECNOLOGIA

SOCIEDADE

COMPORTAMENTO

Para a Gerdau...

mudar não é uma opção. É **IMPERATIVO.**

Frente ao contexto desafiador...

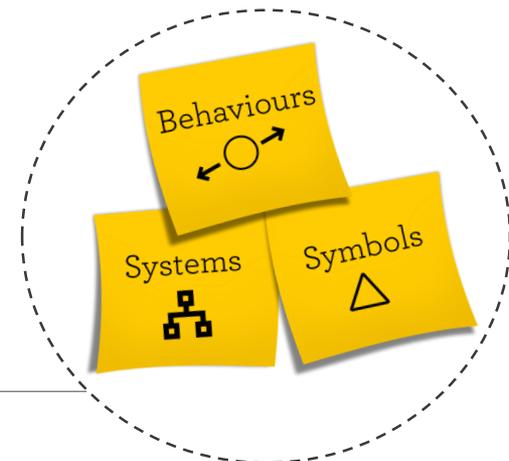
Apostamos na

CULTURA

para alcançar os resultados que buscamos

Atributos:

- Abertura
- Simplicidade e Austeridade
- Autonomia com Responsabilidade
- Líderes desenvolvendo líderes



A group of people are gathered around a wooden table in a meeting room. In the center, a woman with glasses and a red patterned shirt is smiling and gesturing with her hands. Next to her, a man with a beard and glasses is also smiling and gesturing. To the right, another man is partially visible, looking towards the others. The table is cluttered with papers, a tablet, and several white coffee cups. In the background, a whiteboard with diagrams is visible. The overall atmosphere is collaborative and positive.

NOSSO DESAFIO:

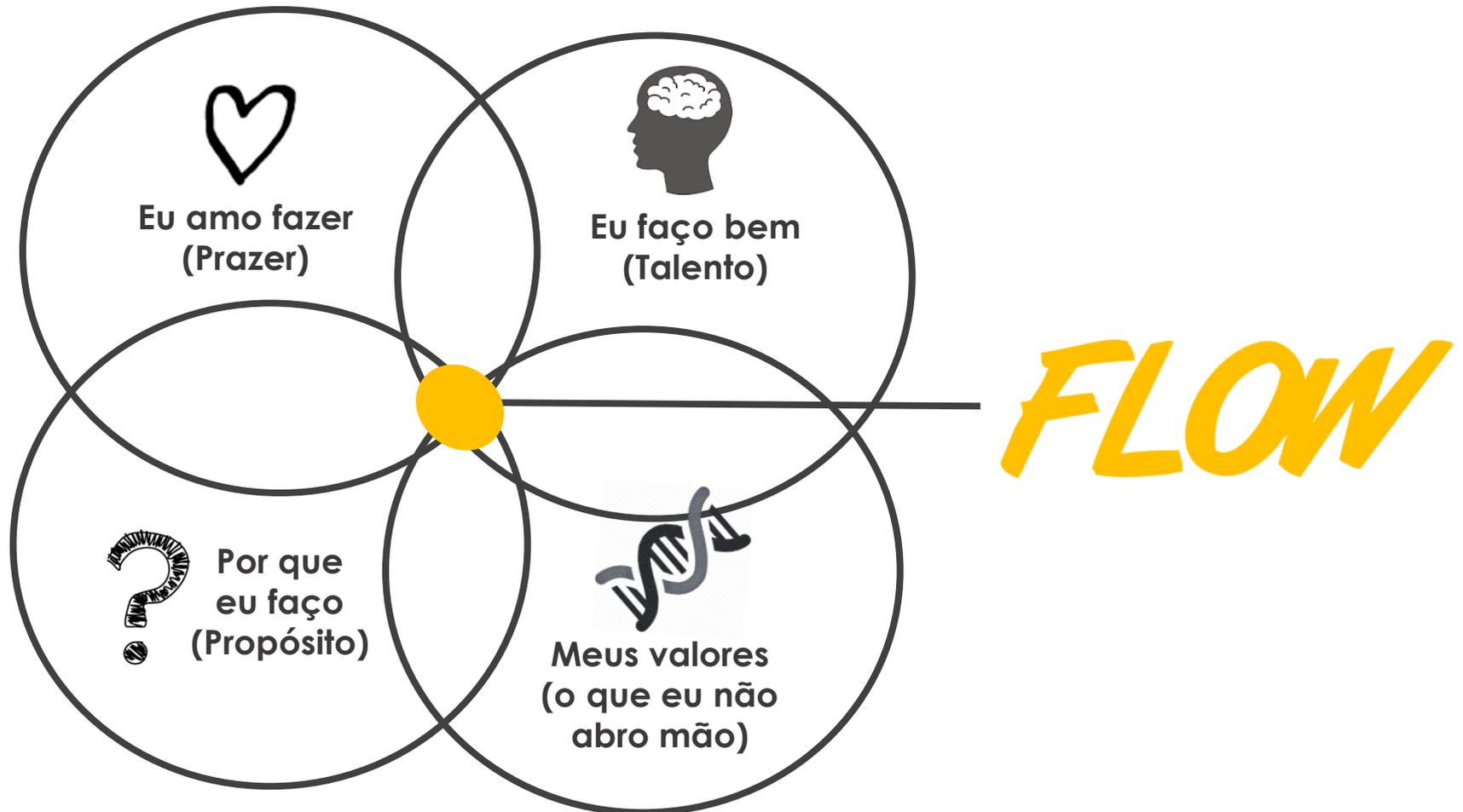
LÍDERES DE ALTA PERFORMANCE

com equipes de alto desempenho

COMO FIZEMOS?

1. PESSOAS certas nas posições certas

Posições críticas são preenchidas por profissionais de **alta performance**.



2. Um processo de **EDUCAÇÃO** para desenvolver

Líderes de alta **performance**

com equipes de alto **desempenho**.



Líderes são responsáveis por preparar outros líderes e seus sucessores, com suporte da área de Pessoas.



Colaboradores têm autonomia e responsabilidade pelo seu desenvolvimento, buscando as melhores opções entre as diversas que a empresa oferece.



Nosso propósito em EDUCAÇÃO na Gerdau

Desenvolver pessoas para alcançar resultados diferenciados e sustentáveis.

A woman with long blonde hair is sitting at a desk, writing in a notebook. She is wearing a blue top and a watch. On the desk, there is a white coffee cup on a saucer, a laptop, and some papers. The background is slightly blurred, showing other people and office furniture. The overall scene is a professional or educational setting.

NOSSA ESTRATÉGIA

70 | 20 | 10

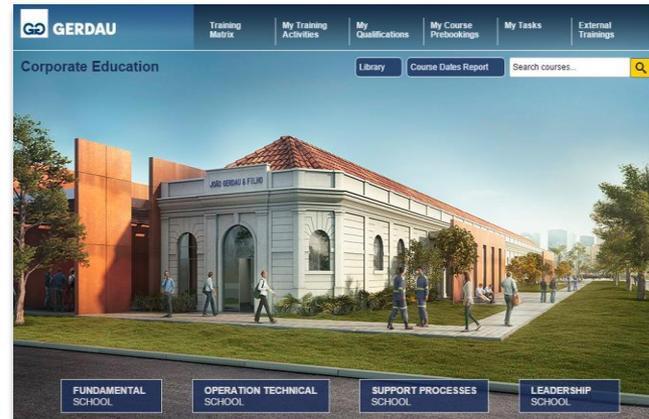
Estamos evoluindo ao longo do tempo...



Self Study as the only learning methodology,

Library with more than +200 e-books (training modules).

Mandatory trainings



Classroom trainings, e-learnings, virtual classes and online tests.

Education Portal based on SAP-GT technology.

Training Matrices defined by corporate processes.

Estamos evoluindo ao longo do tempo...

The screenshot displays the Steel University Education Portal. At the top, a dark blue banner features the text "Education Portal" in a large, yellow, cursive font, with the tagline "< Education that *transforms* >" below it. To the left of the banner is an image of a person sitting on a wooden floor with a laptop and a book. Below the banner is a white navigation bar with "Search" on the left and "Links" on the right. The "Links" menu includes "Training Matrix", "Training History", "My Bookings", and "Library". Below the navigation bar is a central area with the text "What do you want to *learn* today?" and a search input field labeled "Search Term" with a "Search" button and a link to "Advanced Search". To the right of this area is a "What's New!" section featuring a video player showing a man in a yellow hard hat. Below the video player are four dots. At the bottom of the page is a "Schools" section with four icons: "FUNDAMENTAL" (red circle with a white flower-like icon), "TECHNICAL" (blue circle with a white factory icon), "SUPPORT" (green circle with a white magnifying glass icon), and "LEADERSHIP" (orange circle with a white group of people icon). In the bottom right corner, the "steeluniversity" logo is displayed in red.

Educação Gerdau: ESCOLAS



Soluções de aprendizado na **EDUCAÇÃO** Gerdau



3. Uma abordagem baseada nos **PONTOS FORTES** para o desenvolvimento

Plano de Desenvolvimento

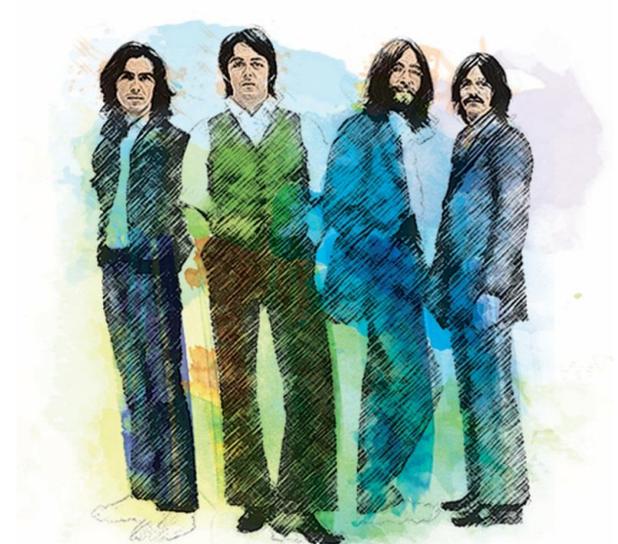
Foco nos talentos



Trabalhar no gap apenas o suficiente para não prejudicar o "jogo"



Investir tempo para potencializar o talento



1 – Mapa Individual

- Quais são os meus talentos?
- O que me previne de ser excelente na minha posição atual?
- Quais são as minhas aspirações de Carreira e o que eu quero desenvolver para o meu future?

2 – Plano de Ação

- Pare e Priorize! 
- Planeje suas ações:
70% - Praticando
20% - Compartilhando
10% - Estudando
- Compartilhe o seu PD 

3 - Progresso

- Como eu estou evoluindo?
 - Descreve os desafios e resultados atingidos.