



**A  
GERDAU  
QUE  
ESTAMOS  
CRIANDO**



## CAROLINE CARPENEDO

GERENTE CORPORATIVA DE  
DESENVOLVIMENTO  
ORGANIZACIONAL E DE PESSOAS  
DA GERDAU

Psicóloga formada pela PUC-RS, Mestre em Administração pela PUC-MG e Fundação Dom Cabral, com MBA Executivo Internacional pela Fundação Instituto de Administração de SP. Formação em Coaching pela Abracem.

Mais de doze anos de experiência e liderança nos mais variados processos de Recursos Humanos e em frentes de Projetos Globais como Implantação Global de SAP, Projeto Estratégico de Transformação Cultural, Projeto Global de Desenvolvimento da Liderança, entre outros.

Experiência Internacional através de expatriação aos EUA. Também viveu na Itália e Canadá. Vasta experiência profissional internacional nos EUA, Canadá, vários países da América Latina e Índia.



EXCESSO DE CAPACIDADE

COMPETIÇÃO ACIRRADA

PREÇOS MAIS BAIXOS

MARGENS MENORES

A group of four people are sitting on a white bench against a light grey wall. From left to right: a man in a white t-shirt and blue jeans is looking at a smartphone; a woman in a teal jacket and grey dress is looking at a smartphone; a man in a light blue shirt and purple pants is looking at a laptop; and a woman in a yellow and purple dress is looking at a tablet. The image is overlaid with text boxes.

# GRANDES MUDANÇAS NO MUNDO

TECNOLOGIA

SOCIEDADE

COMPORTAMENTO

Para a Gerdau...

mudar não é uma opção. É **IMPERATIVO.**

Frente ao contexto desafiador...

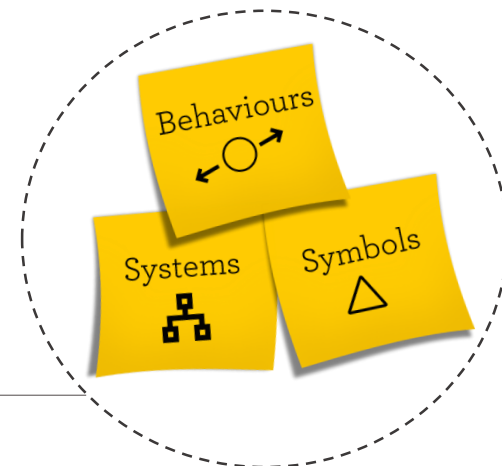
Apostamos na

# CULTURA

para alcançar os resultados que buscamos

Atributos:

- Abertura
- Simplicidade e Austeridade
- Autonomia com Responsabilidade
- Líderes desenvolvendo líderes



A group of people are gathered around a wooden table in a meeting room. In the center, a woman with glasses and a red patterned shirt is smiling and gesturing with her hands. Next to her, a man with a beard and glasses is also smiling and gesturing. To the right, another man is partially visible, looking towards the others. The table is cluttered with papers, a tablet, and several white coffee cups. In the background, a whiteboard with diagrams is visible. The overall atmosphere is collaborative and positive.

**NOSSO DESAFIO:**

# LÍDERES DE ALTA PERFORMANCE

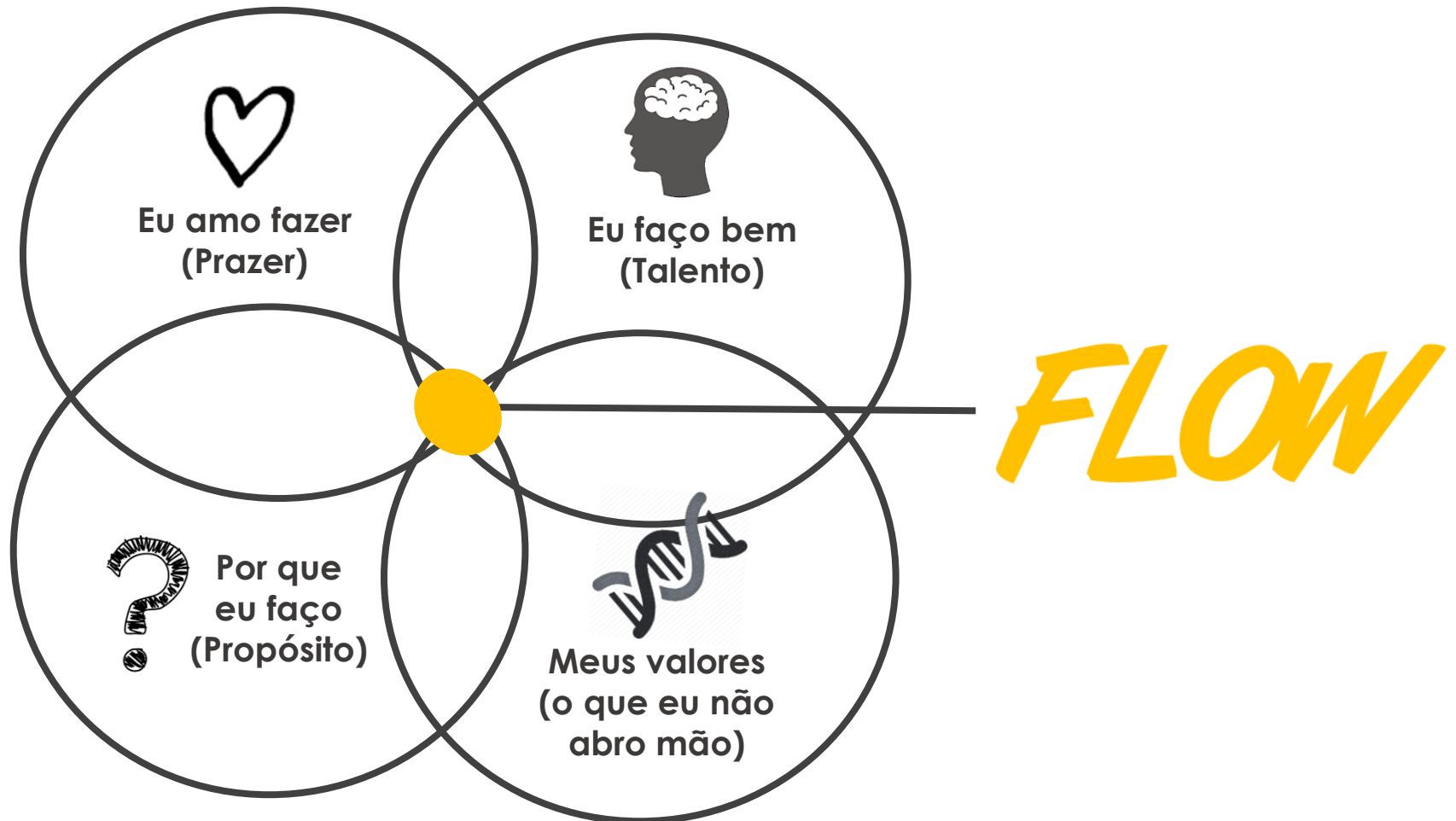
com equipes de alto desempenho

COMO FIZEMOS?



# 1. PESSOAS certas nas posições certas


**Posições críticas** são preenchidas por profissionais de **alta performance**.





2. Um processo de **EDUCAÇÃO** para desenvolver

Líderes de alta **performance**


com equipes de alto **desempenho.**



Líderes são responsáveis por preparar outros líderes e seus sucessores, com suporte da área de Pessoas.



Colaboradores têm autonomia e responsabilidade pelo seu desenvolvimento, buscando as melhores opções entre as diversas que a empresa oferece.



# Nosso propósito em EDUCAÇÃO na Gerdau

Desenvolver pessoas para alcançar resultados diferenciados e sustentáveis.

A woman with long blonde hair is sitting at a desk, writing in a spiral notebook. She is wearing a blue top and a watch. On the desk, there is a white coffee cup on a saucer, a laptop, and other papers. The background is slightly blurred, showing a window and some office furniture. The overall scene is a professional or academic setting.

NOSSA ESTRATÉGIA

**70 | 20 | 10**

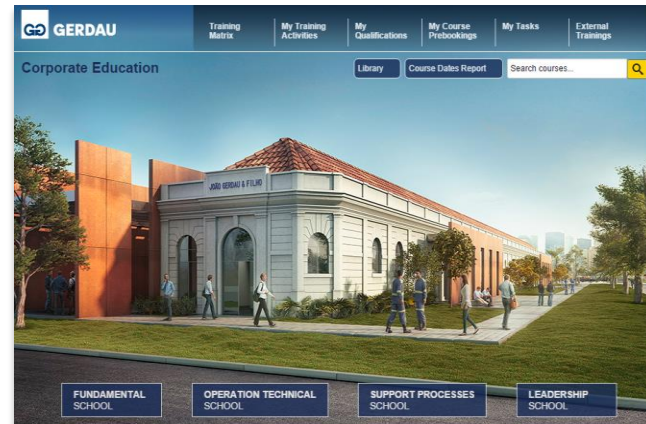
# Estamos evoluindo ao longo do tempo...



Self Study as the only learning methodology,

Library with more than +200 e-books (training modules).

Mandatory trainings



Classroom trainings, e-learnings, virtual classes and online tests.

Education Portal based on SAP-GT technology.

Training Matrices defined by corporate processes.

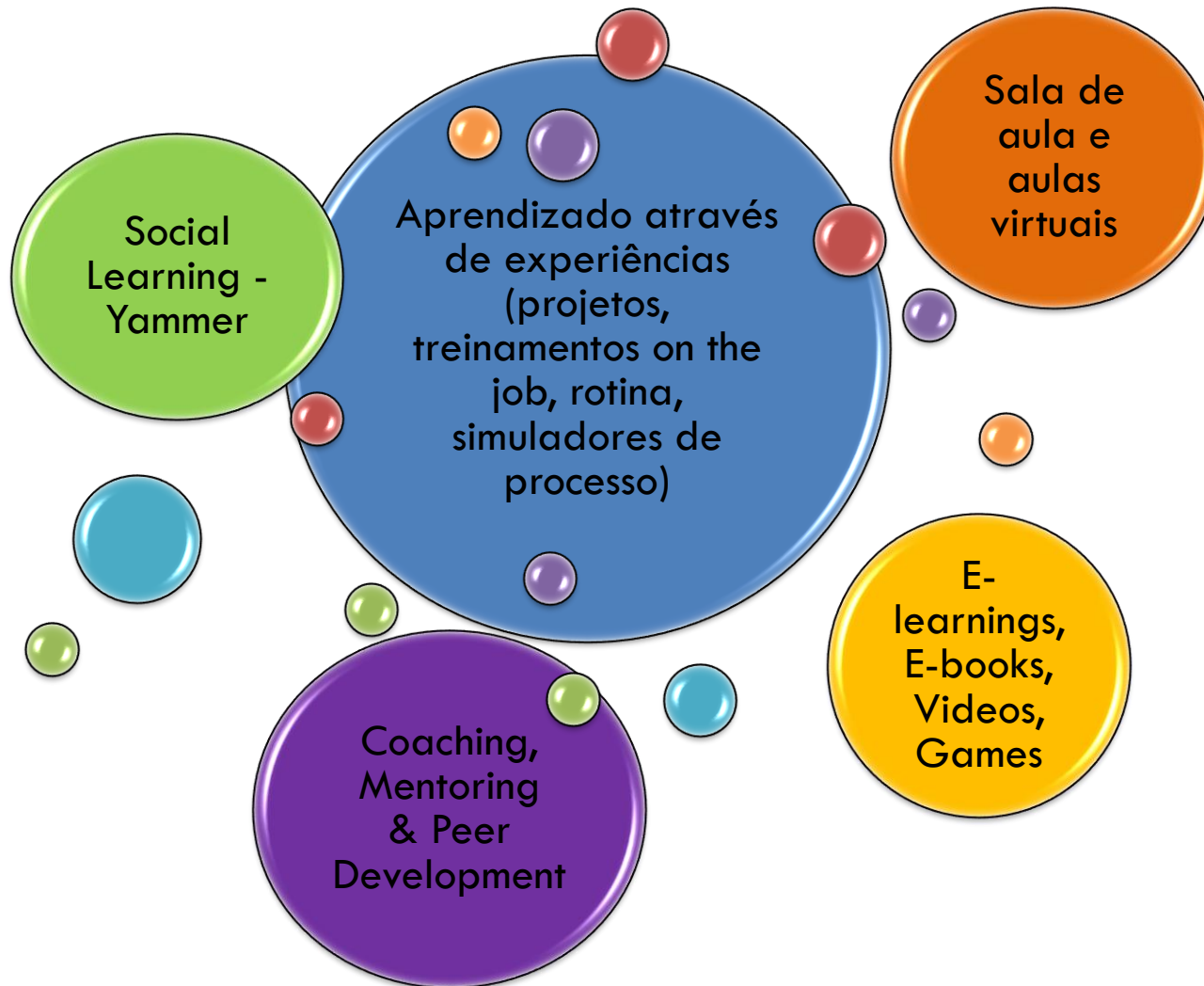
# Estamos evoluindo ao longo do tempo...

The screenshot displays the Steel University Education Portal. At the top, a dark blue banner features the text "Education Portal" in a large, yellow, cursive font, with the tagline "< Education that *transforms* >" below it. To the left of the banner is an image of a person sitting on a wooden floor with a laptop and a book. Below the banner, the page is divided into several sections. On the left, there is a "Search" section with a search bar containing the placeholder text "Search Term" and a "Search" button. Below the search bar, the text "Advanced Search" is visible. In the center, a large heading asks "What do you want to *learn* today?" with a search bar below it. On the right side, there is a "Links" section with a dropdown arrow and a list of links: "Training Matrix", "Training History", "My Bookings", and "Library". Below the links is a "What's New!" section with a dropdown arrow and a video player showing a man in a yellow hard hat and safety glasses. At the bottom of the page, there is a "Schools" section with four circular icons representing different levels of education: "FUNDAMENTAL" (red circle with a gear), "TECHNICAL" (blue circle with a factory), "SUPPORT" (green circle with a magnifying glass), and "LEADERSHIP" (orange circle with three people). To the right of the schools section is an "External Courses" section with a dropdown arrow. In the bottom right corner, the "steeluniversity" logo is displayed in red.

# Educação Gerdau: ESCOLAS



# Soluções de aprendizado na **EDUCAÇÃO** Gerdau





### 3. Uma abordagem baseada nos **PONTOS FORTES** para o desenvolvimento

## Plano de Desenvolvimento

Foco nos talentos



Trabalhar no gap apenas o suficiente para não prejudicar o "jogo"





Investir tempo para potencializar o talento



### 1 – Mapa Individual

- Quais são os meus talentos?
- O que me previne de ser excelente na minha posição atual?
- Quais são as minhas aspirações de Carreira e o que eu quero desenvolver para o meu future?

### 2 – Plano de Ação

- Pare e Priorize! 
- Planeje suas ações:  
70% - Praticando  
20% - Compartilhando  
10% - Estudando
- Compartilhe o seu PD 

### 3 - Progresso

- Como eu estou evoluindo?
  - Descreve os desafios e resultados atingidos.